



国家能源面试经验分享

一、主值班员 面试经验(钦州)

面试过程:

一共有五个面试官，由于特殊时期，有两个没有来到现场，面试官是公司的 HR 和公司的老总，都非常的友善，很好交流。

面试官问的面试题:

- 1、自我介绍
- 2、对国家能源集团的了解?
- 3、家庭成员及家庭情况?
- 4、对简历相关问题的提问?
- 5、专业问题的提问?

二、化工工艺设计 面试经验(合肥)

面试过程:

初面，8 个面试官 6 个面试人，先是每个人根据面试字条进行自我介绍，而后面试官针对大家的个人简历进行提问，面试过程非常和谐。

面试官问的面试题:

- 1、你为何选择工艺设计岗位?
- 2、你在工艺设计方面做过哪些工作?
- 3、研究生的经历对工艺设计岗位有什么帮助?

三、IT 部主管调度员 面试经验(乌鲁木齐)

面试过程:

进去后问我为什么选择这个岗位，专业是什么，会什么编程软件，父母家庭环境，大学是什么学的专业知识



面试官问的面试题：

- 1、为什么选择这个岗位？
- 2、专业是什么？
- 3、会什么编程软件？
- 4、父母家庭环境？
- 5、大学是什么？
- 6、学了哪些专业知识？
- 7、大概多久学会 java 语言？

四、计算机网络专责工 面试经验(广东江门)

面试过程：

一进去前台交手机保管, 然后等待几十分钟后抽一张卷子作为面试题, 进去面试室, 敲门进去先说一下面试官下午好, 然后面试官讲解全流程, 先自我介绍, 然后根据抽的卷子回答上面问题. 最后面试官提问几个问题比如你学校是本科吗, 在哪里?

面试官问的面试题：

- 1、局域网三个关键技术:网络拓扑、传输介质和介质访问控制方法
- 2、TCP 和 UDP 区别?
- 3、三个全面指什么?
- 4、你学校在哪里?

五、国家能源集团集控运行面试——宁波宁海

面试过程：首先是笔试，线上考试，双机位拍摄根本不用想着有作弊的可能。一个星期后通知面试，拉了个微信群，要求一上午时间内准备好相关材料的电子件，然后第二天开始面试。每人十分钟，有三个面试官。

先进行了两分钟的自我介绍，然后面试官进行提问，一个面试官看了我的简历说我是本地人就不询问当地户口和房价的问题了（和另一个外省的一起面试的小伙伴沟通，他说他就被问了这个问题），接着根据我网申简历上填写的参加过 35kV 工厂变电站及其一次系统设计询问了俩个专业问题，之后他们好像很满意，就开始讲述集控运行三班倒的困难问我能否能接受，最后问了我三方协议在不在自己手上，能不能随时寄给他们。结束时叮嘱我让我手机随时保持畅通。

由于我笔试成绩排名靠前所以可能面试过程很简单，面试官们也没刁难我，很和善很友好。另



一个没通过的朋友在之后和我说他面试的时候面试官一直在和他唠家常没有问任何专业问题。

面试官问的面试题：

1、问：35kV 变电站设计中开关柜是如何选择的。

答：在设计过程中我的指导老师给了详细的开关柜数据和当地的环境数据，根据《供电工程》课本上的相关知识和公式进行选择。

2、问：中性点接地方式你是选择了什么方式？

答：我选择的方式是双三角连接的中性点不接地

六、国家能源集团计算机维护面试——廊坊

面试过程：因为疫情所以面试改为了线上，用的钉钉提前 30 分钟就可以进入侯考室，到你的话就会有主持人把你拉到另一个房间，三个面试官，每人 10 分钟。

面试官问的面试题：

1. 自我介绍（限定三分钟以内）
2. 你为什么报考国家能源集团（自己去网上找整合起来要表现出特别想去的感觉）
3. 说出大学时你记忆最深的一件事（我记得说的是我在学生会组织活动的一些细节）
4. 假如你入职后工作并没有你想的那么好你会怎么做（这个仁者见仁智者见智了）
5. 有没有劝说别人做一件事具体是怎么劝说的？
6. 剩下的就是专业问题了（偏基础）

七、国家能源集团工程管理岗面试

面试过程：整个面试过程为叫号面试，排队等到自己时进入会议室面试。整个过程 10-15 分钟，一般根据简历、所学专业、自身经历提出问题，其中专业问题 3 个，开放性问题看情况而定。

面试官问的面试题：

1. 有没有其他 offer？
2. 对工作地点有没有要求？
3. 对现在能源形势的看法？
4. 预计转正后的收入？
5. 如果可以入职，对未来的工作计划和规划？



八、【例题】请用 2 分钟做一个自我介绍。

【追问】你如何评价自己？优势有哪些？缺点主要是什么？

【思路点拨】此类题型旨在考查应聘者的过往经历，从过往经历中判断考生在未来的工作中遇到类似情况将会具备的素质，是否能够胜任未来的岗位。所以，考生在准备这类题目的时候要懂得将自己的经历进行梳理，并能准确地从该事件中提取有效信息，比如自我成长、个人能力的锻炼等，来向考官证明自己的专业程度和未来胜任工作的能力。

【参考答案】生活中，我是个性格开朗，幽默风趣的人。我和亲人朋友能够和睦相处，身边的人都愿意和我一起谈笑风生，感受生活的乐趣。工作和学习中，我是个积极进取的人，从不服输，能克服各种困难，不断战胜自我，不断取得进步。我热爱生活，有理想，肯付出，希望能够通过自己的努力，实现自己的人生价值。我的优势是责任心强，乐于助人。从初中到大学毕业期间一直担任班级的班长，使我养成了一些好的习惯。最突出的表现就是有责任心，有良好的时间观念和组织协调能力，能够及时的完成自己的本职工作，善于沟通交流，也因此结交了很多知心朋友。集体观念很强，喜欢帮助他人，并和大家一起分享成功的经验。我的缺点是创新不够，容易做事死板。当然人无完人，刚刚走出大学校门的我还缺少经验，在以后的工作中我会不断向身边的领导和同事学习、请教，弥补自己的不足，认真做好自己的本职工作，不断提高自己的能力，争取更大的进步。

九、无领导小组讨论—例题：【背景】企业招聘新员工，认为员工应具备下面几项素质，选择自己认为重要的三项并进行排序。

①加强品德修养；②较强的学习能力；③要树立边工作边学习的认识；④具备正常的人际交往能力；⑤积极的工作态度；⑥处理好和领导的关系；⑦能和同事好好相处

【要求】

1. 请考生认真读题，并准备发言提纲，时间 5 分钟。
2. 小组每位考生依次发言表明观点并陈述理由，时间 3 分钟。
3. 考生自由讨论，并须达成一致意见，时间 40 分钟。
4. 小组推举一位代表进行总结陈词，时间 3 分钟。

【试题解析】对于排序类问题，有两点非常重要：一是找到排序的依据或原则；二是根据这个依据或原则把选项进行归类，找出所有选项的类别。



首先，考生在审题时要把题目中七项素质之间的关系梳理一下，分析出七项素质之间的关系：选项 1 是谈“德”；选项 2 是谈“能”；选项 3、4 是工作态度问题，3 可概括为“虚心好学”，5 可演绎为“勤奋”，总的可归为“勤”的范畴；选项 4、6、7 是讲“人际关系能力”，其中 4 项可以包括 6、7 两项。

通过分析，我们可以看出，题目中的七项可以归纳为四类素质。考生在选择时，便可从四类选项 中进行选择，避免选择本质内容一样的选项。归类后，就涉及到选择和排序的标准和原则问题。标准 和原则的选择不是唯一的，根据确定的标准不同，做出的选择和排序也是不同的。

其次，考生独立发言时要注意将自己思考问题的逻辑思路和组织协调思路展现给考官。

然后，在小组自由讨论的环节，考生要注意倾听其他考生的排列顺序，总结小组整体排序安排，以更好地对所有考生的发言进行归纳总结。

最后，总结陈词阶段小组代表在发言时要注意观点明确，在一定的标准下组织自己的发言。