

2023 国企面试真题及解析

1.请做一个自我介绍。

【参考要点】

各位面试官大家好，我叫 XX，来自 XX 省 XX 市，本科毕业于 XX 大学 XX 专业。接下来我将从三个方面介绍自己：

首先，我是一个积极向上，热情开朗的阳光男生，平日里喜欢运动，如跑步、打篮球、打乒乓球等，每天平均跑步 7 公里，不仅大大强健了我的身体，同时，在生活和学习中，遇到任何让我觉得压力大的事情，通过跑步，都能够很好的减压，并且以乐观积极的心态去迎接挑战，克服困难，练就了自己较强的抗压能力。

其次，在校期间担任团总支宣传部部长，主要负责公众号运营、软文的撰写、审核等工作，负责期间，共发表 40+ 篇软文，涨粉量 2500+，最热文章阅读量高达 5000+，大大提升了团总支在学校内的知晓度和活跃度，被评为“优秀部长”。同时也担任班级的组织委员和宣传委员，负责组织班级各项团日活动、学习活动，这些校园经历，都锻炼了我较好的沟通表达能力以及团队协作能力。

最后，在学习之余，我还积极参加志愿者活动，如疫苗接种宣传、接种期间的秩序维护、社区疫情防控、寺庙清洁志愿活动，都能够保质保量完成各项志愿者任务，多次被评为“优秀志愿者”。

非常希望能够成功加入贵公司，成为其中的一员，激扬青春，放飞梦想，与贵公司同成长、共分享、携手共创未来！

2.请就大学生就业难，“毕业即失业”的现象，谈谈你的看法。

【参考要点】

1.概括提炼话题，给予肯定评价。

随着高校的扩招，大学毕业生数量逐年攀高，而社会新增就业岗位数量远小于新增毕业生人数，在这样的背景下，大学生就业竞争变得十分激烈，毕业即失业成为一种普遍的社会现象，引发了社会的广泛关注。

2.结合实际，多角度分析。

（1）“毕业即失业”的危害。

①就业困难引发新“读书无用论”，影响人力资本投资积极性。由于就业困难，现在不少学生的签约月薪和期望薪酬已跌破千元，而相关的调查数据显示，外出务工人员（农民工）对月工资的平均预期达 1100 元，有人甚至得出结论，大学生价值不如农民工。据中国青年报社会调查中心的调查显示：“42.8% 的人认为‘光有学历、文凭没有用’，35.3% 的认为‘读多少书找不到工作也没用’。”这也导致个人不愿意投资教育，一些农村或贫困家庭的家长让子女放弃上大学或中途退学，这一趋势已波及中小学。

②就业困难增加大学生心理压力，影响大学生身心发展。就业困难使不少大学生对于自己毕业后的发展前途感到迷茫，没有目标，给他们带来了巨大的心理压力。据中国社会调查所进行的一项在校大学生心理健康状况调查表明：“75%的大学生认为压力主要来源于就业。50%的大学生对于自己毕业后的发展前途感到迷茫，没有目标。”面对巨大的心理压力和生存竞争，不少大学生产生了焦虑不安、苦闷抑郁、恐惧自卑等负性心理，影响了大学生的身心健康和成长、成才。

③就业困难既浪费人才资源，也影响校园稳定和谐。大学生就业困难不仅给毕业生、也给在校大学生带来了较大压力。就业困难的形势使在校大学生坐立不安，过早地把精力放在“找工作”上，整日想着“未来”，穿梭于人才市场和用人单位之间，耽误了自己的学业，也扰乱了学校正常的教学秩序，影响了校园的和谐稳定。

(2) “毕业即失业”的原因。

①与之相关的法律不完善导致效果受限。近年来，各地政府也积极推出了各项就业推进政策来缓解大学生就业压力，但效果并不明显。这主要是因为我国缺少针对大学生就业方面的法律，在解决毕业生失业问题时，缺少确切的法律依据，各地政府存在地方保护主义，各自为政，导致调控效率不高。另外，大学生在就业过程中遇到纠纷时，不知该如何保障和维护自身的合法权益。

②高校对大学生的培养方式不当。随着大学扩招，高等教育从精英教育变为大众教育，大学实行“宽进宽出”，学生素质下降。而且，大学课程重理论、轻实践，导致大学生与社会相脱节。

③用人单位的错误用人理念是一大诱因。社会上，一些用人单位往往唯学历论、唯能力论，不愿招聘刚毕业的大学生，导致大学生毕业即失业。一些用人单位会认为培养应届大学生会耗费大量时间和人力成本，或者在招聘时会加入要求：985 或者 211 院校毕业，甚至限定性别，这些都不利于大学生就业。

④大学生自身观念存在问题。一些大学生观念没有转变，仍以天之骄子自居，在找工作时，往往眼高手低。太挑剔，只想高工资、高福利、不想奉献、不考虑自身实力，缺乏“干一行、爱一行”的敬业精神，这样既不利于自身求职，也会改变社会对大学生的看法。

3.提出解决办法。

针对以上情况，要有效解决大学生就业问题，需要社会各个方面共同努力。

(1) 国家应完善法律法规，高效地解决大学生就业问题。当大学生在就业过程中遇到纠纷时，可以依法解决。政府实施积极的就业政策，鼓励大学生自主创业，设立大学生创业孵化园，开展创业、创意培训，提供创业贷款，为大学生就业创造良好的环境。

(2) 学校转变培养方式，实行宽进严出，或严进严出模式，严格把关，保证学生质量。学生在校期间，除了理论教学，还要开设一定比例的社会实践课程、职业生涯规划等相关课程。

(3) 企业要树立正确的用人观念。企业应从长远利益出发，建立合理、科学的人才招收计划，给予应届大学生提供更多的就业机会。

(4) 打铁还需自身硬，大学生应努力提高自身能力，在学校除了把学业完成好，还要多参加社会实践活动，增加自己的就业筹码。求职过程中多看自身条件，多奉献，少抱怨，愿意到基层或条件艰苦的地方锻炼提升自己，这样自己在求职时才会更受欢迎。

3.疫情防控期间，你所在单位计划面向全体职工组织一次“传递关怀·感受安心”活动，领导交由你负责，你会如何开展？

【参考要点】

1.明确目的意义。

单位开展此次活动，是单位进一步加强人文关怀的体现，能够正向引导，温暖守护，让单位同事安心工作和生活，为打赢这场没有硝烟的“疫”战增强信心，并为复工复产增添力量。

2.阐述工作重点。

(1) 调查摸底。核实单位员工情况，对返岗、未返岗留观的员工进行统计，了解他们当前的健康和生活状况，并记录好需求，以便有针对性地开展活动。

(2) 加大宣传。通过单位微信群、QQ群和下发通知等方式，向单位同事们告知此次活动。

(3) 开展活动。①对已经返岗的员工进行面对面的交流，感谢他们返岗工作，并发放牛奶、蛋糕、口罩和酒精等物品；②通过电话和视频连线等方式询问未返岗留观人员的健康状况、思想动态和生活情况，鼓励他们坚定信心，保持良好精神状态，以理性平和的心态应对疫情；③建立线上心理援助网络服务平台，对有需求的员工制定心理疏导方案、提供意见建议，舒缓心理压力，为单位职工心理健康保驾护航；④利用微信定期推送心理防护知识，发送专家微课，提高员工的防控防疫意识，让防控知识内化于心，外化于行。

(4) 强化活动效果。设立疫情防控专项负责人，每日定时统计本单位职工的体温及异常情况，做到早发现、早隔离、早治疗。

4.领导有一项重要的事务交给你做，而你自身也有紧急的工作要做，你会怎么办？

【参考要点】

1.怎么看。

我们在工作过程中时常会遇到任务的交叉和重叠，此时就需要我们积极协调，根据事务的轻重缓急有序推进，确保各项任务能够高效完成。

2.怎么办。

(1) 主动了解任务的基本情况。接到任务后，我会积极与领导进行沟通。询问任务的内容、细节、标准及时间节点等，做好记录，如实汇报当前的工作安排和初步规划，告知领导，会合理安排各项工作，尽一切努力保证任务的完成。

(2) 合理规划各项工作。我会重新梳理各项工作，明确各任务的时间节点，根据紧急和重要程度，重新做出规划，将时间紧的任务往前排，将事项多的任务合理切分，将琐碎的日常工作合理规划，确保各项工作能够有序推进。

(3) 踏实稳步推进各项任务。一方面通过合理规划提升工作效率，尽量不拖延。另一方面，如果任务量较大，也要适当加班加点，确保事务进度。如果仅靠自己确实难度较大，要及时向领导汇报，说明当前的工作进度和难处。申请增派人手共同推进，确保不耽误各项工作落实。

(4) 总结经验。要持续学习，提升自身工作效率，从容应对各项工作安排。