

银行招聘网申筛选规律

一、简历主要看哪些方面

1. 职业形象(30%)，基本体现为证件照；
2. 学校+成绩+校内表现(40%)，体现为证书、成绩排名以及任职经历等；
3. 校外实践(20%)，主要体现在工作实习、实践活动和培训经历三点；

敲黑板：2、3点占比较大，需要大家尤为重视，在描述各种经历的时候，要有逻辑性、

总结性，主要突出在经历中体现出的与目标岗位匹配的优秀个人能力。

4. 其他(10%)，根据简历的完整性、准确性，进行综合评定。

二、填写要注意哪些方面

1. 岗位匹配度(主要指思维习惯)

举个栗子：申请职位为柜员时，就应该在简历中体现出热情、乐于帮助他人、沉稳细心、

认真大方，具有服务意识且对数字有一定敏感度等职业素养。

申请职位为客户经理时，就应该在简历中体现出活泼开朗、善于与人交际沟通，且业务能力强的从业品质。

2. 亲属社会身份及职业

举个栗子：若父母经商，那么一定不要写成“个体户”三个字，而是要写社会通用类职位。在机关单位工作就是职员、主任、科长等，经营店铺则可写董事长、总经理等(嗯哼，是的，你没看错)，务工就可以写工程师，高级技能工作人员等。

还需要注意一点，不管在填写形式上还是语言表达上，力求简洁、清晰明了。

3. 一定要真实

简历中不容许一点造假！

可以适度美化，但不能造假，需确保信息前后的一致性，切勿凭空捏造，胡编乱造。

4. 填出“关键字段”才能成功突围

整个网申过程中，最重要的就是填写“关键字”。如果申请人不能填写出申请企业 HR 设置的那几个备选关键字段，简历进入人工筛选环节的机会就非常小。其中，“学校”、“专业”、“学位”、这几栏的关键字段填写最关键。

网申时很多关于求职者“资质”的问题是以选项的形式给出的，大多数选项都是以“是”或“否”的形式给出，考生必须集中注意力选择。每次网申过后，HR 都能从失败的简历中发现大量由于求职者粗心点错选项而被淘汰的例子，但是！HR 并不会因为求职者的优秀而网开一面，因为金融机构是不允许粗心的！

5. 时间有限可用“万能简历”剪贴

准备一个“万能简历”是很有必要的。针对具体银行的申请，只需要稍加修改万能模板就可以应付。现在不少公司的网络申请都是限时的，如果不能在规定时间内答完问题，就会减分哦！

在开放式问题中，电脑会计算字段数量，所以，填写的越多，网申成功几率会越高，但也要适可而止，答案不能杂乱无章。同样，因为时间的原因，预先针对一些常见问题做

好标准答案是很有必要的！

切记！一边答题要一边保存！还要开启拼写检查功能，避免出现任何拼写错误！

6.答题要条理清晰一目了然

电子筛选主要筛查关键字段和统计英文字段数量；人工筛选则主要看求职者填写的实习经历、项目经验和校园荣誉等。

答开放性问题时，要有逻辑框架，层次分明，最好能令 HR 一目了然。因为电子筛选效率非常高，经过电子筛选后，会有 $1/2$ 的简历进入人工筛选，而第一遍人工筛选，HR 花费在每份简历上的平均时间只有 10 秒钟；其后，有 $1/10$ 的简历进入第二轮人工筛选，HR 花费在每份简历上的平均时间只有 30 秒钟；经过第二轮人工筛选，最后仅有 5% 的求职者可以获得笔试以及面试机会。所以，用最短的时间抓住 HR 的眼球是胜利的关键！可以考虑，将具体的成就量化，用数字代替大段文字，这样既明了又会给 HR 留下深刻的印象！