

银行半结构化面试题型与准备

来源：<https://jinrong.huatu.com/2024/1125/2790287.html>

网页文字整理稿，尚未人工校对；原网页图片及复杂排版未包含，请核对原件。

2025年秋招中半结构化面试经典题型及评分标准解析

发布时间:2024-11-25 11:19:36

分类:面试指导

作者：yangshangyun01 来源：未知

【导读】2025年秋招中半结构化面试经典题型及评分标准解析

25银行秋招面试必备资料

2025版全国银行系统招聘考试专用教材

25银行秋招全考点精讲

2025年银行招聘笔试旗舰班合集

银行春招交流群：435434760

央行交流群：820419840

关于2025年秋招中半结构化面试经典题型及评分标准解析

在银行校园招聘的面试中，最常见的面试就是半结构化面试，毫不夸张地说，基本所有银行面试都有半结构化的提问~

那半结构化面试有哪些特点，评分标准有哪些、经典题型有哪些呢?今天小编就为大家集中科普一下~

什么是半结构化面试?

在介绍半结构化面试之前，我们要首先了解一下结构化面试~

结构化面试是根据特定职位的胜任特征要求，遵循固定的程序，采用专门的题库、评价标准和评价方法，通过考官小组与应考者面对面的言语交流等方式，评价应考者是否符合招聘岗位要求的测评方法。

而半结构化面试则是根据结构化面试演变而来的，面试中是在预先设计好的试题(结构化面试)的基础上，考官向应试者又提出一些随机性的问题。通俗来说，半结构化的面试题目虽然会提前设计好，不过会根据面试的人不同，提出一些随机性的问题。

在面试形式上通常也有两种，一种是逐一面试，另一种是多人面试，相对来说多人面试的比例高一些。

半结构化面试评分标准

- 1、布置问题、任务和场景，考官会提出相应问题，考查学生对于问题是否理解以及回答的准确度;
- 2、考官观察考生的反应情况，包括语言、行为、情绪的变化(语言、行为以及情绪需符合考官的标准);
- 3、考官从理性和感性两个层面解读考生反应;

理性：答题思路是否清晰、发言的逻辑性、回答内容的价值性；

感性：某一句话打动考官，或者讲的考官正好感兴趣，又或者考官就是看你顺眼；

4、综合评估考生的素质与能力(举止仪表、语言表达、逻辑清晰、应变能力等)；

5、评估结果与报考银行岗位的要求是否吻合。

半结构化面试常见题型

半结构化面试中，银行HR问的问题虽然多，但归根结底主要还是以下几类：个人信息了解类、行为经历类、突发情景类、完成任务类等~

个人信息了解类

主要是依照个人简历，对个人的基本信息做出提问，相关的问题可能包括：

1. 自我介绍
2. 你是哪里人呢？
3. 你会说英语吗？
4. 你最大的优点是什么？
5. 你最大的缺点是什么？
6. 你有什么兴趣爱好呢？有空的时候喜欢做什么呢？
7. 你认为自己是什么样的人？

.....

行为经历类

行为经历类问题算是个人信息的延伸，主要也是了解个人的相关经验是否符合银行要求，最常见的问题包括：

1. 请说一下你的实习经历？
2. 你做过哪件事最令自己骄傲？/你认为自己做过哪件事最成功？
3. 你做过哪件事最令自己懊悔？/你认为自己做过哪件事最失败？
4. 举一个你克服挫折的例子，你是如何克服的？
5. 举一个你和某个难以相处的人打交道的例子。
6. 描述一个你和他人合作实现某个目标的情况。

.....

突发情景类

突发情景类主要考察你的应变能力以及逻辑思维，或者是之后在银行工作的途中可能遇见的突发事件，例题如下：

1. 当与同事发生矛盾，冲突甚至危机，你怎么办？
2. 在完成某项工作是，你认为领导的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你怎么做？

3.领导交给你一项违反原则的事情，你怎么做？

4.领导经常给你安排职责以外的工作导致你本职工作无法完成，协助你的同事也因此天天加班，对你有抱怨，怎么办？

5.假设你是银行某基层网点的一名柜员，当你正在给领导汇报工作的时候，有一位在你柜台办理过业务的客户气冲冲的过来找你，说你给他办业务的时候弄丢了他一张非常重要的凭证。这个时候你会怎么做？

.....

完成任务类

一般来说是组织活动会议、培训之类的，或是完成领导交待的任务。

如：组织一次单位的招聘面试，你怎么组织？

当然，半结构化的题型种类多、问题也多，在遵循整体真实性的基础上有更多的技巧，需要同学们提前准备，认真思考~

未知

(编辑：yangshangyun01)