

国家电力投资集团上岸攻略

<高顿教育> 国企招聘



国家电力投资集团上岸攻略

企业介绍

国家电力投资集团有限公司（简称“国家电投”）是中央直接管理的特大型国有重要骨干企业，成立于 2015 年 7 月，由原中国电力投资集团公司与国家核电技术有限公司重组组建。国家电投是我国五大发电集团之一，是全球最大的光伏发电企业，2022 年在世界 500 强企业中位列 260 位，业务范围覆盖 46 个国家和地区。国家电投现有员工总数 13 万人，拥有 62 家二级单位，其中 5 家 A 股上市公司、1 家香港红筹股公司和 2 家新三板挂牌交易公司。国家电投肩负保障国家能源安全的重要使命，负责牵头实施“大型先进压水堆核电站”“重型燃气轮机”两个国家科技重大专项，是“能源工业互联网”平台建设任务的主责单位，也是国务院国资委确定的国有资本投资公司试点企业。

具体介绍

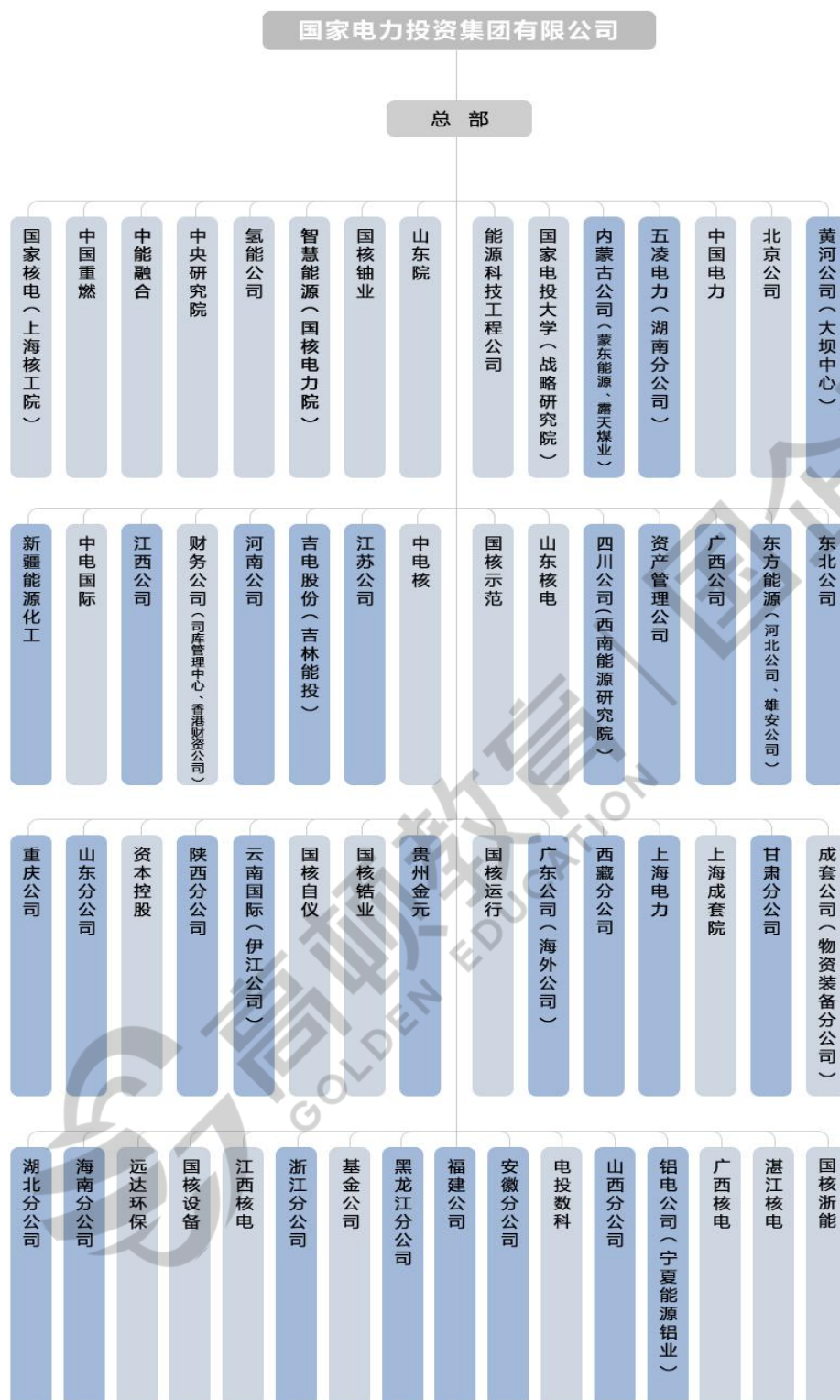
- 1、业务涵盖国家：46 个
- 2、全球员工数超：13 万
- 3、拥有二级单位：62 家
- 4、世界 500 强企业：260 位

组织机构



注：集团公司总部设置职能部门16个，其中核能部与中电核合署办公；
设服务保障机构13个，其中集团直管中心4个，授权管理中心1个。

成员单位



注：1. 二级单位按照从左至右、从上至下进行排序。

2. 集团公司二级单位61家，标色“■”的为30家区域牵头公司。

企业文化

1、企业使命

创造绿色价值

2、企业愿景

建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业

3、企业核心价值观

绿色 创新 融合、真信 真干 真成

4、企业品牌口号

风光无限、国家电投

招聘科普

一、报名条件

1. 坚决执行党和国家的方针政策，严格遵守党的政治纪律和政治规矩；
2. 具有良好的思想政治素质和职业道德修养，责任心强，勤奋敬业，执行力强；
3. 工作思路清晰，具有较强的业务能力、组织协调能力和良好的团结协作意识；
4. 具备履行岗位职责所必需的专业知识、政策把握能力、判断分析能力和实践经验；
5. 具有大学本科及以上学历和相应的专业技术资格。
6. 具有良好的心理素质，身体健康。
7. 认同国家电投企业文化，愿意为企业发展贡献力量。
8. 存在以下情形之一的，将取消应聘资格：
 - (1) 严重违纪违法给予处分未过影响期或正接受调查处理的，或受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响使用的；
 - (2) 品行不端、弄虚作假、道德败坏，纳入失信被执行人名单的；
 - (3) 未履行或未正确履行职责给企业造成重大损失，受到禁入限制方式责任追究处理的；本人及其直系亲属、主要社会关系 2 年内曾与企业有直接商业交往，或持有商业往来密切、有竞争关系企业股权的；
 - (4) 《公司法》及其他法律法规规定的禁入情形。

二、报名方式

符合招聘条件并有意应聘者，请下载并填写《应聘人员情况表》和《应聘人员报名表》（招聘官网都有相应的附件），每人只能报一个岗位，准确填写本人直接联系方式，不要重复发送报名材料，并提供以下资料，统一保存在一个文件夹内发送至指定邮箱，邮件名称请使用：应聘部门+岗位+姓名。

1. 应聘登记表（粘贴彩色免冠电子照片）；
2. 身份证、学历、学位、职称/技能证书或其他资格证书扫描件；
3. 培训、获奖证书，取得重大工作成果等证书扫描件；
4. 其它需要说明的资料和情况。

请应聘人员按照要求如实填写应聘登记表并准备相关资料。

三、国家电投薪酬福利如何？

1、国家电投实行以岗位绩效工资制度为主的薪酬体系

构建以“价值贡献为主线，市场趋势为标准、获取分享为方式，考核绩效为依据”的差异化薪酬激励模式，不断完善与业务内容相匹配的市场化薪酬激励体系，以“能”定薪，以“绩”挣薪，鼓励获取分享，多劳多得，实现股东价值、企业效益和员工利益的最优化。

2、五险两金+带薪年假+住宿福利+餐饮福利+交通福利+体检福利

此外，提供国家规定的“五险一金”、法定假期、带薪年假以及企业年金、补充医疗保险、健康体检、餐费等福利待遇。

考情介绍

一、国家电投笔试考什么？

国家电投校招笔试内容主要有：

- 1、行测（言语理解、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析）
- 2、能源专业知识
- 3、企业文化
- 4、形式与政策

二、笔试题型题量分布

如图所示：

国家电投笔试题型题量分布			
题型	内容	题量	分值
综合单选	行测	30 题	15 分
	能源		
	企业文化		
	形式与政策		
专业单选	\	70 题	40 分
专业多选	\	25 题	25 分
专业判断	\	30 题	15 分
资料分析	\	10 题	5 分

题型介绍

（一）综合单选（总共 30 题，每题 0.5 分，总共 15 分）

主要考量内容为：行测、能源、企业文化、形势与政策！

（二）专业单选（总共 70 题，前 60 题每题 0.5 分，后 10 题每题一分，总共 40 分）

（三）专业多选（总共 25 题，每题一分，总共 25 分）

注意：专业多选，考试中你个答案要同正确答案完全一致，多选、少选、错选都不得分

（四）专业判断（总共 30 题，每题 0.5 分，总共 15 分）

（五）资料分析（总共 10 题，每题 0.5 分，总共 5 分）

面试科普

一、面试考情介绍

（一）常见面试形式有哪些？

常见的面试形式主要有以下三种：结构化面试、半结构化面试、无领导小组讨论。

1. 什么是结构化面试？

结构化面试是一种标准化、流程化都十分严格的面试组织形式。针对要测评的内容事先进行精心设计，系统全面地列好拟提问题的清单，面试时严格按照事先准备好的问题提问，并根据应试者回答内容的适当性进行评价。

简单说就是测评要素、面试试题、实施程序、评分标准、考官组成等都事先进行规范性设计的一种面试测评方法。考试过程只能在同样的题目框架下发挥，考官不能进行追问，全程没有互动。

2. 什么是半结构化面试？

半结构化面试是在标准化面试的基础上，对人才测评要素、评价标准、确定评价人员、实施程序和部分试题统一要求的基础上，面试官基于职位胜任特征和应试者特点向应试者追加提问，并且就考生答题中涉及的有关问题或者有疑问的问题进一步追问。这些问题往往是事先在题本中没有做出详细规定的，问题的数量由面试总时间决定，问题的形式比较灵活。

3. 什么是无领导小组讨论？

无领导小组讨论是群面中最为广泛采用到的一种，一场面试至少有 1 名主考官+2 名副考官，由一组应试者 6-10 人，组成一个临时工作小组，讨论给定的问题，并作出决策。

在无领导小组讨论中还会有多种角色担当，比如：领导者，计时者，记录者，建议者和发言人，大家需要扮演相应角色来展开讨论。

（1）一组应试者（一般是 6-10 人）在既定的背景下围绕给定的问题展开讨论。讨论一般要持续半个小时左右。

（2）考生在讨论过程中地位是平等的，不会事先指定哪一位充当领导。

（3）主要考查组织协调能力、领导能力、人际交往的意识与技巧、辩论说服能力、语言沟通能

力等；同时也考察自信心、进取心、责任感、团队精神等。

（二）、面试主要考察哪些方面？

专业能力、岗位匹配性、人际交往能力、综合分析能力和综合素质

1. 专业能力

专业能力主要是指从事某一职业的专业能力。在求职过程中，招聘方最关注的就是求职者是否具备胜任岗位工作的专业能力。例如：你应聘计算机类，对方最看重的是你是否有扎实的专业基础。

2. 人际交往能力

建立和维持自己与他人、团队的关系。这些关系是有目的的、与工作相关的，包括与他人沟通，以及组织中的服从、合作、协调、指导、监督活动。

3. 岗位匹配性

是指人和岗位的对应关系。每一个工作岗位都对任职者的素质有各方面的要求。只有当任职者具备多于这些要求的素质并达到规定的水平，才能最好的胜任这项工作。

岗位匹配度从参加测试面试人员岗位认知、求职动机、职业规划、教育经历、生活背景和用人单位岗位需求满足情况等方面进行评价。

4. 综合分析能力

考查应聘者的分析与综合能力，主要通过对社会现象、政策理解、哲理类、观点类等题型进行考查。

（1）社会现象：常考的主题主要是新闻热点如“低头族现象”，社会道德问题等。

（2）政策理解：一般是与行业发展相关的国家政策，也会出现政府在社会治理中出台的相关政策。

（3）哲理类：命题多与工作、管理、人生、社会等有关的，包括名言警句、哲理故事、原理效应等。

（4）观点类：题目可以分为单观点，双观点和多观点命题。

5. 综合素质

从参加测试面试人员的个人形象、语言表达能力、组织协调能力、分析解决问题能力、沟通能力、团队精神、心理素质等方面进行评价。

二、国家电投面试问什么？

国家电投面试一般是 2-3 轮面试，国家电投的面试形式以半结构化面试为主，部分单位及岗位还会采取结构化面试，无领导小组面试讨论的形式结合，建议同学都准备一下，防止突然

的变化让自己措手不及。

【注意】:

- 1、国家电投半结构化面试主要在电力类、技术类、生产、运维类岗位采用较多
- 2、专业类的问题在理工类的岗位会问的比较多，需根据岗位提前做好准备

三、面试备考建议

1. 充分了解自我

考生要能够根据简历充分挖掘个人的家庭背景、教育背景和实习经历，结合面试常考题目进行多角度备考，善于总结规律，做到灵活应对，表现真切自然。

2. 充分挖掘岗位

熟悉招聘岗位，通过多途径搜集岗位工作内容、工作要求，充分熟悉工作性质，做到知己知彼。

3. 两者双向匹配

无论何种面试形式都是希望通过多角度的考查来判断考生与所招聘岗位的匹配性。所谓的匹配即工作胜任力的表现，所以，在充分挖掘自身和岗位情况之后，要懂得合理取舍，有所侧重的展现自我特点，做到因岗而异、和岗而答。

四、面试问题展示

- 1、请做一个 2 分钟的自我介绍
- 2、请谈谈你的优点和缺点分别是什么？
- 3、请向我们介绍下你最近读过的一本书？
- 4、介绍一下你最喜欢的电影？
- 5、请谈谈你对国家电投的了解？
- 6、你为什么想来国家电投工作？
- 7、你的期望待遇是什么？
- 8、你觉得自己最大的优势是什么？

五、面试真题及解析

（一）请做个自我介绍。

【参考要点】

各位面试官大家好，我叫 XX，本科毕业于 XX 大学计算机科学与技术专业。今天我想从三个方面来介绍自己：

第一，我具备较强的学习力。在大学期间的主要课程有 Java、C 语言、python、Mysql、数据挖掘，个人成绩一直排名班级前 5%，多次获得院级奖学金，并且荣获三好学生、军训优秀学员、优秀学生干部等荣誉称号，目前考取的资格证书主要有软件设计师资格证书和普通话二级甲等证书。

第二，我具有坚韧不拔、精益求精精神。我曾作为项目负责人，去到上海某银行进行数据仓库迁移的客户验证性测试。这类项目具有难度高，时间紧，任务重的特点。面对上万个复杂的 SQL 脚本迁移任务的巨大的压力，我迎难而上。从和客户沟通需求，到拟定工作计划，再到编写工具将迁移流程自动化，各个击破。我还研发出了可以在以后的迁移工作中进行复用的迁移工具，将流程自动化，减少重复性工作。虽然客户对于本次测试仅要求 80% 的脚本转化率，但是我本着精益求精的精神，为了能在客户限定的一个月的时间内做到最好，每天都自愿加班到深夜。最终，项目交付时达到了 95% 的转化率，远超客户预期。并且，在极短的时间内完成了对应的产品研发工作。为提高公司数据仓库产品 ArgoDB 与 TeraData 的兼容性做出了极大贡献。公司为表彰我表现出的出色的专业技术能力、项目管理能力以及极强的责任心，还给我颁发了“艾伦奖”。

如果有幸能够加入贵公司，我会将自己坚韧不拔的精神持续地融入到未来的工作中，成就更好的自己，为单位做出贡献！

（二）谈谈你的家庭成员及家庭情况。

【参考要点】

1. 介绍家庭成员。

我的家庭现在有三口人，除我以外，还有我的父亲和母亲，他们目前经营了一家小型公司。

2. 说明家庭情况。

我的家庭给我的感觉是温馨和严厉并存。温馨体现在，我的父母在我的成长中给予了我很多的关爱，要求我与人为善。严厉体现在，对我的学习和教育中是十分严格的，要求我必须做好自己该做的事。虽然已经过去很久了，但是现在我仍然记得初中时，父亲在我一次考试失利

后跟我讲的一句话，“三更灯火五更鸡，正是男儿读书时，黑发不知勤学早，白发方悔读书迟”。

我的父母从街边小店做起，一步一步到现在有一定规模的公司，历经了 20 年的发展。因为创业之路充满坎坷，所以父母的性格中都有吃苦耐劳、勤俭务实的特点。我的成长也深受父母的影响，在大学期间每年暑假父母都会建议我出做一些兼职或者去实习，不要待在家里浪费时间。另外，父母做生意，也需要与人打交道，接触得多了，也让我自己在潜移默化之中也学会了如何与人相处，如何换位思考。

未来，我希望带着父母教会我的吃苦耐劳、勤俭务实、与人为善等品质，参与到各项工作中去，从而为单位创造价值。



以上就是我们高顿教育国企招聘为同学们提供的国家电投上岸攻略，希望对同学有所帮助!!!

祝同学早日上岸!!!

