

国家开发银行
历年面经汇总

【国开行面经汇总】

面经一：

1、无领导讨论：企业推广劳模精神的不同方式，从中选择最具推广价值的四项，并提出具体的实施方案。首先用 20 分钟将上面的题目写在答题纸上，然后一个小时的时间进行组员逐次发表意见→自由讨论→最终汇报。根据考官的介绍，答题纸上的内容并不重要，只是做为留档材料，主要观察考生在讨论中的表现。考生围坐在一个大的会议圆桌，考官坐在圆桌一侧观察，大概有 5 个面试官

2、英语面：无领导结束之后，接着就被带到另外一个房间进行英语面试。英语面在一个较小的房间里，三位面试官，坐在最左侧的面试官负责读题。先是自我介绍，但是要求要包含家乡和教育背景。再是面试官读题，楼主的题目是你怎么看待环境保护和经济发展。最后是一道材料题，关于对火箭队莫雷发表 hk 言论的看法，

3、半结构：应该是面试房间最大，面试官最多的一场了。首先是自我介绍，接着是一道时政问题（禁止公共场合外放的条例），最后一道问关于文化自信的理解

面经二：

所有人分为四个小组，每组十六七个人左右，无领导、心理测试、英语、半结构化面试轮流进行。时间总体比较紧凑，要特别注意工作人员的安排和通知。

无领导：根据一篇材料就两个问题进行小组讨论。首先要在答题纸上写下自己的答案和理由，这一部分时间短，要简短回答。然后进行正式讨论，分为自我陈述+自由讨论两部分。因为参与人数多，所以要注意每个人发言要点，迅速反应找机会陈述自己观点。不需要特地表现，

把自己观点完整表达出来就好。最主要还是要和大家配合解决问题。

英语：按照规定的要求进行英语自我介绍+就某一话题回答一个简短的英语问题+阅读英语文章并回答相关问题。英语除了自我介绍部分，其他主要还是看平时积累和能力。话题和阅读文章涉及面都很广泛，可以看一下雅思或者托福的入门备考材料做简单的积累，适应临场发挥能力。

半结构：在规定时间内回答三个问题，与公务员面试很相似。问题涉及到时事政治、组织统筹、人际关系、应变能力等各个方面。有些人还会加问简历问题。

面经三：(国开总行)

主要有四个部分。不同的小组顺序不同，大家同时开始不同的项目，每组 10 人

1. 性格测试。进入场地后，座位前都有 pad；

无领导小组讨论。20+50 前 20 分钟，读题并且在答题纸上作答。后 50 分钟，开始无领导讨论，并最后自主组织汇报，全程考官只负责观察记录，不发言，不评价。形式是活动策划类，排序题。

3. 结构面试。面试题目就是一些时事政治，行为问题。

4. 英语面。 自我介绍+两个问题，问题是时事政治。

面经四：

- 1、行为心理测试分两个板块，150+50 题，60 分钟
- 2、半结构面试，按抽签号码进去，屋里大概有 6 个面试官，总体时间 5 分钟。第一个问题：在工作中的行为问题(和同事有分歧的方面)。第二个问题：是社会热点话题(对于国家…政策怎么看)。回答得好，还会被追问专业类问题
- 3、英文面试，总体时间 3 分钟，也没有严格计时。面试官有 4 个。没有自我介绍，第一个介绍自己其他方面，如学历专业啊。第二个是口述问社会热点问题，第三个是阅读，大概 1 分钟阅读 8 句话的材料，可以在纸上写，然后面试官再给出具体问题。
- 4、群面，面试官接近 10 个。10 分钟的阅读材料并在答题纸上写答案，2 分钟个人陈述，35 分钟小组讨论，最后 5 分钟总结。材料是关于某国企举办活动的策划，问题是背景问题解决题，在材料里给出了问题有哪些方面，选出 3 个，给出解决措施，再基于材料的背景给出想要发展要按哪几个重点方向规划工作。

面经五：

面试分为两轮，无领导一轮，半结构和英语单面一轮，两轮交叉进行面试。先抽面试顺序，再组内抽取排号。抽完组后第一组进行无领导，第二组进行半结构和英语单面。

无领导：排序题，分为两部分，排序和提建议。K 市引进人才 8 项措施，让选出认为最优的 4 项，然后根据最优的两项谈重难点问题和解决措施。

流程是：大家先进一个办公室，10 分钟时间。阅读材料，并在答题纸上写出排序、这样排序的理由；然后针对第一二项排序提出重难点问题和解决措施。然后进入另一办公室，大家面对 7、8 个面试官而坐，桌子上有材料、答题纸和草稿纸。面试官先简单寒暄，然后轮流发言排序理由。这个不按排号进行，主动发言。然后是 25 分钟自由讨论和总结。最后还要重新填写答题纸，这个时间包含在 25 分钟之内。

半结构：没有自我介绍，3 个问题 5 分钟之内作答，分为

- 1、社会现象分析：谈国家对大学毕业生就业帮扶的政策；
- 2、组织实施：大意是市民目前使用的药对人体刺激有害，如果你是一家药企的员工，如何实施用新药换市民手中的药。
- 3、情景模拟：你的同事小李最近情绪低落，你怎么安慰他。

英语单面：一个人问，其他面试官还在那里，不是一对一面。自我介绍+1 个社会问题+1 段材料阅读。

面经六:

上午无领导小组讨论，下午半结构化

上午无领导小组讨论一个组大概有 9-10 个人，题目是排序题，并提出解决措施，和往年国开行的无领导风格相似，大家可以多多训练排序题并总结解决措施的解答思路，无领导的时候注意做好时间的把控和推进工作

下午半结构化，今年的国开没有英文面试，半结构化主要是自我介绍+1-2 道题，题目有关于你对时政热点的看法，比如金融科技、疫情、十九届五中全会等等，还有情景模拟，这个考察随机应变能力~

面经七——山东分行:

2020 年省分行面经回忆，进面人数: 70+, 按照这个数来看，就是一笔刷了一半人，二笔又刷了一半人

面试流程: 上午结构化单面，下午无领导小组讨论

面试内容:

具体题目不做透露

结构化单面: 今年没有自我介绍，也没有英语面试，只是两个题的结构化，考官读题加作答一共四分钟。

无领导小组讨论: 先到一个屋子里读题，然后把答案写在一张纸上，15min 之后到另一个屋子做小组讨论，讨论的时候你之前写思路的那张纸是不能带进来的，讨论的屋子里只有题本而且不能在上面勾画，也就是说所有的讨论内容都要靠脑子来记住，我觉得这个真的很考验最后做总结的那个人的记忆能力和总结能力。

ps: 面试时间是真的太长了……等待两小时面试三分钟，早上七点半到场，最晚的一组晚上将近八点才结束。我觉得很考验人的意志力。之后面试的小可爱们一定要做好心理准备。

7: 30 集合签到，先做一个综合测试，用 pad 做一组问卷，一百多道题，和秋招的时候投完简历邮箱里收到的那种测试差不多，应该只是作为参考。然后填一个简历表，需要自己贴照片。留学生同学记得提前算好自己在境外的时间，记不住的话可以带简历和护照比着抄。

上午的面试是半结构，抽签决定顺序。没有自我介绍，没有英语，一个情景模拟，一个政策治理，多对一，每个人从进到出四分钟，桌子上有纸和笔，领导念题，所以一定要听准确，作答时间不要太长。最后一名同学是 70 多号，所以面完已经下午一两点了，真的辛苦。大家去面试的时候可以带点小零食，如果等待时间长可以吃一点，开行提供热水但是没有吃的。

下午 1: 30 集合，无领导小组讨论是已经分好组，但是抽签决定组内顺序。上午抽签靠后面面试结束晚的同学下午会优先安排早面试。题目是普通的无领导排序，具体不便透露。先给 15 分钟看题，填一个答题卡，然后进入讨论室，讨论 50 分钟，讨论过程只有题本，没有纸和笔，所以全程无法记录，最后一个做总结的同学需要记性很好。总的来说感觉小组成员实力都很强，每个人都很有想法，也有推进小组进程的意识，没有明显的 leader，达成一致不太容易，建议主动把握发言机会，但是不要抢话。无领导结束之后就可以在工作人员的引导下有序离

场了，先面完的可以先走，最后一场大概晚上 8:00 左右结束。祝大家收到理想的 offer！也希望神奇的论坛能如我所愿！！

面试八——新疆分行

今年自由选择在北京和乌鲁木齐面试，我选的在北京面试。

过程：

12月19日上午8点30分签到，北京一共22人，签完后去会议室完成性格测试和简历填写（简历内容挺简单），之后22个人分为两组，进行无领导小组讨论，每组时间一共40分钟（读题8min+组员陈述2min*11+讨论5min+总结5min），题目内容是活动方案排序。下午13点正式开始半结构化面试，每个人时间大概5min，感兴趣的人可能会多聊几句，不感兴趣的人问完两个问题就结束。体会：

1. 无领导小组讨论要输出条理性的内容和观点，当有组员争论不休时可做推进者。一定要把握好时间，内容简单都无所谓，自圆其说就好。

2. 半结构化面试就自信，语速平稳，西装提前熨烫整齐点。

3. 不管饭是真的差评。

总结：

新疆分行竞争不算大，但接触到的工作人员还是很不错的，

面经九——国开行贵州分行

1. 综合测评。通知早上7点30去的，去了就一直等呀等，然后8点30左右分组做测评。看了下笔二还是刷人的，笔二80人左右，面试就50人不到。应该是1:5或者1:4进面。

2. 无领导小组。选择排序题+解决方案。由于分到了最后一组，感觉考官也都累了，听德很敷衍。

3. 半结构。每个人5分钟不到，自我介绍+人际关系题，完了也没有追问，最后一组就会有这种问题，考官都不想听你说了都。

其实之前为了这次面试准备了挺久的，但是因为发着低烧，脑子里一直像有团糨糊，思路都不怎么清晰了，准备的东西都没有发挥出来。

还是纪念一下截至目前最高规格的面试吧，半结构一进去10来位考官皱着眉头看着你，还是挺有压力的。

祝大家都能找到心仪的工作！

面经十——厦门分行

通知面试时间：12.04 邮件

面试时间：12.09

进面人数：48

形式：上午无领导+下午半结构化

具体流程：

7:45 前到现场签到 提交学历学位证等相关证件原价供他们审核然后上交手机

分组是提前分好的一共6组 签到的时候再抽组内序号

正式开始面试前会先在ipad上完成心理测评 然后A-F组按顺序有工作人员带去

无领导面试考场

无领导小组：

题目：某行要举办一次普法宣传活动 给出 10 种宣传方式 第一问要求从中选 4 项并排序 第二问是小组讨论优选的四项及顺序达成一致意见并对排第一的选项给出具体活动方案

形式：55 分钟包干（包括独立思考+个人陈述+自由讨论+总结陈词）

注意事项：

1. 考官只会在开始前告知时间分配以及其他一些具体要求 之后全程不参与讨论过程 不会提醒每个环节的时间 所以需要自己推动讨论进程及控制时间
2. 思考时间控制在 10min 以内 个人陈述每个人控制在 2min 会比较好 我们组个人陈述用时有点多所以感觉讨论没有很充分 总结陈词也没说完

午休：

11:30 左右发盒饭吃完就自行在候考区休息 可以拿手机和个人物品

下午 1:30 要再次签到重新分组并抽签

这次分组是按岗位分的然后扑克牌抽面试顺序

半结构化：

题型：自我介绍+两题结构化提问

我被问到的一题是策划组织类题还有一题是金融热点相关的话题谈看法

回答问题前可以稍作思考 没有限制回答时间

下午面完就可以直接离开了

一点小感想：

虽然短信通知是面全天但其实大部分时间都是在候考 所以排在后面的同学应该会等得有点煎熬面试完当天晚上 10 点左右人事会电话通知第二天体检

最后希望看到这篇帖子的各位都能收到 offer！

面经十一——湖北分行

通知的是上午 8.15 到分行报到，其实 8 点左右来的人就差不多了，最后进面试的 100 个人，可能有几个没有来，总之人不少。之后是工作人员分组叫人，注意这个时候叫人的顺序和之后面试发言的顺序没有关系！由于疫情原因国开这边的防护工作还很严格，进入大楼后要出示准考证、身份证和 3 天内的核酸报告，之后签到，领取发放的口罩并洗手消毒，分批进入电梯去候场室。

面试需要一整天，按照安排 9-11.30 进行无领导小组讨论，11.30-13.30 是综合素质测试（其实就是职业心理测试），下午 14-16.30 是半结构化面试。其实没有非常按照流程走，一共有两个面试间，通知有两个小组进行流程，面试结束后统一回到候场室就可以开始做综合素质测试了。我是第一批面试的，大概 10.20 就回到了候场室，11 点不到就结束综合素质测试。无领导开始之前会有工作人员安排抽签决定小组内的发言顺序，号牌贴在左胸。大概全部人都拿到号牌后就要上交手机，中午吃饭也不归还，可以先跟家长、朋友等联系后在上交手机。之后就是等待面试啦~

面经十二——重庆分行

参加完了重庆终面，坐在重分大厅里，不管过与否，为后来者奉上面经一份。

笔试经验之前也说过一次，且不提了，给大家献上面经。

面试分两天进行，第一天是无领导小组讨论和英语面，第二天是半结构化面试。第一天到场签到，进面试大约 70 人，实到 65 人左右。分小组两条线同时进行，英语面试流程大致是自我介绍，简短问题，读材料就材料提问三个小部分。无领导是很常规的 10 分钟阅读材料，3 分钟各自陈述观点，20 分钟讨论，4 分钟推举一人小组总结。

第二天是半结构化面试，今年是大部分初面同学都进了第二天面试。全天进行，多对一，十个面试官以上，流程是先自我介绍，然后一个情景提问，最后会根据个人简历情况问一些问题，每人 5-8 分钟吧。

由于面试官说了不能泄露具体题目，因而只告知了大致流程。半结构里面的情景问题有据说有好几个版本，多练习就好！

我是第一批面试的，9 点就领过去了，面试官说完注意事项之后大概 9.10 分开始无领导小组讨论计时。题目当场拆封，有题本和答题卡，注意面试官要求。我们的要求是大概 15 分钟内在答题卡上作答问题一即可，时间到了就要上交答题卡，之后进行任务二。问题是典型的排序题，在 10 个措施中选择 5 个去实施并给出理由。先是自己读题加填答题卡，共 15 分钟，之后每人发言 2 分钟，小组讨论 20 分钟，由于我们小组一共 9 个人所以这一块总计 38 分钟。注意面试官只会示意成员开始轮流发言，个人发言时间以及小组讨论时间都需要自己掌握，时间到了就会打断。最后是 5min 的总结发言时间，内容包括：1. 小组讨论形成的一致意见，即小组一致认为需要实施哪 5 个措施；2. 5 个措施中选择 1 个阐述具体实施方案。面完了统一回候场室。

下午面试为多对一单面，说是半结构化实际是结构化。每个人按照早上抽签的顺序进行面试，面试后需进入另一候场室等候其他同学面试结束再一起离开。首先是自我介绍之后是结构化试题。每个小组的题好像都一样的，我们组的两个题是：1. 关于“舌尖上的浪费”主题的一个问题；2. 情景模拟题。之后面试官是否追问/有其他问题是不确定的。理论上每人 6 分钟，其实我们组是回答两个问题的时间共 6 分钟，有的组是从进门到结束面试 6 分钟，所以我们组进度比较慢，结束大概 3.30 了……

面试大概就是这样~还有免费的午餐，总体还是非常正规的，希望有好结果~~

面经十三——山东分行

1. 建议提前报班

我个人是面试经验很少的，国开是我秋招第二场正式的面试。个人也很看重这份工作。因此选择了报班。由于时间紧张，最后选择了 1 对 1。总计上了 10 小时。个人体会，十分有用，状态明显比某省选调结构化面试的时候好太多太多。如果经验少，又比较容易紧张怯场的同学可以考虑报班。

2. 半结构化两道题

一道人际关系类 一道山东省情

总体感觉不算太难 但两道题目 思考加回答 4 分钟 思考的时间还是很少的 在

答题的时候我个人小技巧是语速一定要放慢 这样边说边思考 不容易结巴 而且显得比较淡定稳重
建议备考前多练多说

3. 无领导小组讨论

这是我人生第一场无领导 总体感觉还可以 排序题 先选 3 并排序 对最迫切的问题 提出解决措施

进了考场无纸笔 只能对着题本

讨论的时候还是很容易混乱 因此一定要头脑清醒 如果我是面试官 我会觉得有些同学的角色刻板 话术过于明显且刻意 因此个人觉得 稳定的输出新颖有效的观点 思维清晰 见解深刻才是硬道理

其次还要顾全大局 注意礼仪 融入到讨论中 而不要游离于讨论之外

面经十四——北京分行

性格测试，半个小时，笔记本电脑完成；2. 无领导面试，排序题，10 分钟看题，2 分钟每个人自我阐述，30 分钟讨论；

3. 结构化面试，连续问 3 个问题，加面试官提问 7 分钟内完成。

没有英语面及自我介绍；

早上 8 点集合，注意不要迟到。

PS：人力小姐姐非常好，进去面试前还会鼓励你。

面经十五——天津分行

半结面试的话是 1vs10 个面试官左右，首先 1min 自我介绍。之后是两个问题，感觉问题很难准备到，第一个问题主要和国家大方向有关，比如光盘行动这种类型，第二个问题涉及到工作情景中的模拟沟通，感觉就是结合主题、分点、逻辑清晰即可；

无领导面试是一个 11 选 5 的措施问题，首先二十分钟阅读材料，回答答题纸上的问题，到点就收走了，这个时候注意把自己的观点也写到草稿纸上，避免答题纸收上去之后忘了自己的观点，因为收完答题纸就直接开始个人陈述了；个人陈述+讨论+展示是小组人数*2min，一个组 11 个人所以总时长是 22min，我们组是自然地按顺序陈述，个人感觉陈述要分类，显得更有逻辑，还要记住其他人的发言，自由讨论的时候能 cue 一下其他同学能够更好地互动；还有就是中间位置比较有优势，地理位置好能够串联起来前后观点；最后就是尽情发挥，但是也不要过多占用发言时间，感觉那样会显得比较强势。

面经十六——安徽分行

1. 笔试二 120 人，进面 60 人，分上下午，上午签到表 34，下午 26，应该是按岗位分的。总共 60 人，按照传说 6:1 比例，应该最后收 10 个。

2. 1z 八点到了后，签到确认后抽签，34 人分了三个组，先进行 30 分钟的性格测试，就是常规问题按直觉选，45 分钟无领导，5 分钟半结构化。不同组之间交替进行各个环节。

2_1z 先进行无领导小组讨论，题目是国企为了增强读书氛围，给了五条读书方案，要求再提出一条方案，然后每个人选出三条比较好的措施，再选择最优的一项，再提出此项的活动方案。

每个人分发一个题本，草稿纸和答题卡，总共 45 分钟，20 分钟准备答案上交，工作人会复印再发给大家，接下来 25 分钟讨论+5 分钟汇报。

我们小组整体比较和谐，感觉大家比较内敛，所以没有出现什么 bug，40 分钟就得出一直结论。

3. 半结构化三个面试官，大概每人五分钟。1z 被问道一个问题是，疫情下线上的交流平台怎么推广。之后问了两三个简历问题，问了学生干部经历，优势和不足。都是常规问题，和专业没关系。

4. 国开环境真的很好，工作人员都很有气质，面试官有位女士看起来就很富贵。面试的小伙伴也都是大佬，985 硕士起步，留学生很多，同组还有个清华大佬，1z 学历很拉胯，就随缘了。

面经十七——苏州分行

早上 7 点半到达考场。考场大概 38 人左右，分 4 组，比之前笔试二刷了一半。进入考场前收手机，考场内不能使用。不久之后开始做测评，第一部分 137 题，第二部分 50 多个题。

测评做完不久，开始进行结构化面试 1v7。苏分是结构化与无领导交叉面的。我们组是先结构化，再无领导。

结构化就是常见的论点题，给出自己的意见，后来问了这个论点和学校实际生活的看法。无领导是排序题加给政策建议，总体来说我们组无领导节奏比较快，很快就结束了，总结的时候，考官甚至都不知道我们已经总结完了。

面经十八

这次面试之前整理的，今年面试不考英语，各地均为：结构化/半结构化+无领导只是简单整理，希望能帮到大家。

个人的一些感想：

结构化我也没什么可分享的，这个环节的题目，虽然套路固定，也可以归类为人际情景处理，观点现象认知，突发事件/活动策划这么三类，但是内容尤其措施类的题，还是得肚子里有货。

就说说无领导的一些简单想法，想到什么说什么了，语句若有不通之处，见谅。

1). 读题本时，对题本内容要全部浏览完毕，尤其有的省份今年答题卡订在了题本最后一页，也许你和大家光盯着上一页的题目了，可能是紧张，不要紧。这是一个加分的好机会，完全可以提醒大家最后一页还需要写答题纸。

2). 任务讨论中，对大家发表的尽量总结关键词，国开喜欢考选择排序题，选择较多的那几种可以数一下，作为观点的一部分顺带说出来，给考官你一种注意细节的感受。对与你的选择基本一致的同学，完全可以在发表观点时顺带提一下，更好的联合来拉到自己这一方，更好的推进讨论，也许有乱讲话的人，不要紧，你每次发表观点最后一句可以顺势提一下把话转给你想让说话的人。面试前有机会可以和组员友好沟通，互相帮衬，也许什么时候就帮到你了。

3). 对于不只一个任务的题目，一定要注意时间把控，讨论僵局时，你可以提一些换位思考的建议，比如讲对不赞同的选项如果赞同你会怎么看，另外其实完全可以自己先开个头，不要光提思考建议也要给出自己的相应看法，抛砖引玉一下，也许可以减少大家都是“你说完建议，但我还是按自己的想法来，互相之间有关联的讨论不是很多”的情况了。

4). 时间把控上，一直在提醒没时间了这种人，我经常能看到，这没什么意义，

算无效发言，或是没有建设性的意见，其实都明白是想抢话说，但光次数多没用。
5). 对选项的归类分组，定选择的标准这方面。选择型题目，选择的标准是很重要的，既可以通过分类来选，也可以定标准定流程来选。尤其题目的选项设置一般都是有同类的，也为了看你产生冲突后的反应。

6). 讨论过程中，对表现较少，发言次数不多的同学，完全可以在个人陈述阶段记录要点，自由讨论阶段通过一些方式带进来，既给了他发言机会，让他靠向你，也给了考官表现出自己的团队意识。

7). 讨论即使有僵局难以达成完全一致，可以笼统一些，但尽量也要有个结果。

面经十九——江西分行

12.8 日通知的面试，早上 7.40 入场收手机，算上最后拿到手机，还是 9 个小时。这次面试总共 38 人，很不幸运的我抽到了最后面....

面试分为无领导和半结构

无领导好像是一个孵化企业的对策和重要性排序，中间发挥不错，只是被人 cue 了一下总结，我果断推了出去... 于是体检通知也推了出去

第二天就是体检，是的，就是今天，我能在这里回答问题说明我没有体检 orz。。半结构三个问题，也是基础的问题，之后面试官面无表情。

面经二十一——浙江分行

12.9 集合 做性格测试

12.10 进去后先填开行的简历表格 然后分组交叉无领导和单面，每组 12 人 本组无领导题目：排序题。进去后每人面前有一个册子，上面有材料，和给你记笔记的表格。材料为 G 行员工职业精神和公司发展不贴合，排出对员工影响最大的五个因素。10 分钟思考，按序号每人两分钟陈述，到时间会直接打断；18 分钟自由讨论，推举一人 4 分钟总结。

单面：七八个大领导，气氛比较严肃，问题偏向公务员考试，楼主只被问了一个问题：如何帮助疫情之下社区购买生活用品 app 提高使用率。

进去之前人力小姐姐会鼓励你。

面经二十一

无英语面试 无自我介绍

首先说一下自己的背景：男生，纯商科背景，本科财经类 211，研究生外海 top30 小硕。基本没有任何证书，只过了证从。所以能够通过开总的网申自己也很惊讶，感觉网申的门槛应该是 211，985 本硕。但根据周围朋友的反馈，筛选标准还是很迷幻，总之都可以积极尝试，毕竟机会成本几乎为零嘛。

笔试：2019.12.2 下午 1:30-6:00 安排在了三十五中，但应该还有其他考场。我那个教室弃考率将近三成，因为很多银行的考试都在这一天。注意带身份证，准考证，黑色签字笔，铅笔！橡皮！。

面试分为三个部分：英语 1h，行测 1h，申论 1 个半 h。中间有休息时间，总体下来是十分考验人的精力和耐力。ps：因为我是海硕，没有任何认识的小伙伴同行，但我发现考场上非常多的人都是相互认识，而且基本都是清北大佬，总体实力是非常强悍的，再一次瑟瑟发抖。

一. 英语：三个小部分 1. 单选 20 道 2. 完形 20 道 3. 阅读 4*5 20 道。

1. 单选和完型难度较高，会出现一些不认识，或者形近的单词，我个人语法单词都很一般，所以建议根据个人水平，凭借直觉快速选完，因为后面的阅读蛮费时间的。

2. 阅读方面，难度高于六级。我本人因为前一段时间准备了雅思，阅读也是基本 7.5-8 的水平，但是四篇阅读下来还是觉得有些累，单词量很大，而且答案并不都是直接能定位出来。建议考前多做些练习，练练手。考查方式我觉得更类似于考研英语。

英语整体来说，是我做过的所以银行考察标准最高，题量最大的一家。

二. 行测：90 道，包括常识+金融知识，语文，数学计算，图形推理，逻辑判断，资料分析。要求 60 分钟做完基本是不可能的，所以做题一定要讲策略，有舍弃。我个人不擅长数学部分，所以数学题放在了最后。同时逻辑判断也非常浪费时间，性价比低。建议先做常识，资料分析，图形推理，好拿分一些。做不完的话，一路 C 过去！

1. 难度方面，难度适中，时间才是主要问题。我有针对行测进行过练习，建议可以买一些类似中公教育银行类的书籍，习题做参考。但对于国开来说有一个合理的做题策略显得更加重要。

2. 具体内容

A. 常识+金融基础 20 难度：简单。

B. 语文 20 道，这部分就看个人功底了，我觉得放平心态大家都不会有问题 难度适中。

C. 数学+图形推理 20 道。这部分我在准备时候下了大力气，但到考场上发现，数理部分没时间，图形部分看不透，哭了。所以说图形看不懂，不要慌，直觉很重要！难度：炼狱。

D. 逻辑+资料分析。各自 15 道，逻辑费时间，资料分析只要你放平心态，给时间，就能拿分！难度：适中

三. 申论 三道题目 第一个题目是归纳总结类，第二个题目是汇报工作类，第三个是大作文。申论我也是第一次写，考前也只是去问了问国考过的朋友框架问题。准备的话就去看公务员考试吧，应该是一个形式。我本人文笔，字迹都很菜，就也不能给出什么建议了。只是觉得，展现出自己的思维，逻辑性，是很重要的。

1. 内容：整体在围绕农村经济。印象深刻的是 金融是水，经济是田，信用是渠。这个部分主要还是强调信用工具的作用吧，包括银行应该在农村经济中起到的信用拓展的作用。还有一部分，是关于村官的问题，资料很多，也是围绕发展经济。最后大作文，两家银行，都有 ATM，一家为顾客考虑，磨砂纸贴的很合适，另一家很随意。根据这个题目，结合前面资料，写一篇 800-1200 作文。

2. 感受：其实考到申论开始前，我已经麻木了。非常累，本身也好几年没有大量写过字了，等写完的时候，手都在抖。累，就这个感受了。

面试：12.28 日 下午 12:50- 18:30 在国开在金融街的大楼。其实笔试完我是对收到面试完全不抱希望的，主要是大神真的非常多，同时论坛上也有一些消息让我以为已经发完了。收到的时候蛮激动的，感觉今年笔试通过率不低。非常强调！ 笔试完千万不要丢掉自己的准考证，或者保存一个 pdf！面试要用！很多同学遇到这个问题。还有就是国开需要手写简历，会在通知邮件附加下载的连接，一定要收到的时候，就马上保存下来！过几天那个链接就失效了！填写时候注意字迹，留学生要算好自己在国外待的天数。面试时间很长，主要的时间都在候场上，因为是四组分别进行不同的部分。

流程：12:50 准时有人下楼接这一批考生入场，四组，每组 10 人。候场环境非常不错，有茶歇，零食之类的。进入场地后，收掉一切个人物品，手机也封存，只带一根笔，准考证，身份证。

主要有四个部分。不同的小组顺序不同，大家同时开始不同的项目，安排的还算合理

1. 性格测试。进入场地后，座位前都有 pad，和其他银行性格测试基本一致。
2. 无领导小组讨论。20+50 前 20 分钟，读题并且在答题纸上作答。后 50 分钟，开始无领导讨论，并最后自主组织汇报，全程考官只负责观察记录，不发言，不评价。形式是活动策划类，排序题。我们整组的讨论比较和谐，而且有一个相当不错的 leader 在做整体的把控，我们过程推进的很顺利，也最后推选他做 pre，leader 表现的非常精彩。同时，28 号留学生比例也非常高，我们组基本都是牛剑，藤校这类的留学生，整体思路，逻辑，气场都极其强大，楼主跟他们相比相形见绌。我在整个过程中发言相对较多，也给了一些建设性的建议吧，一开始大家还是有一些分歧，但是一定要有一些人尽快作出让步，先搭建整体框架，再去细化一些问题。对于群面我认为是，一荣俱荣，一损俱损。和谐，和谐最重要！
3. 结构面试。面试题目就是一些时事政治，行为问题。直接按照公务员结构面准备就好。之后考官会进行追问，我主要被问了：篮球队经历，女朋友，高中哪里，大学，住哪里，买房子了吗，小组表现最好之类的。没有任何专业问题，会有轻微的压力面，我小组同学遇到了。
4. 英语面。自我介绍+两个问题，问题是时事政治。我自认为英语渣，这部分表现一般。

总结：整个国开的经历，真的让我受益匪浅，一直是抱着一个学习长见识的态度参与进来，也很感激能走到最后一步。国开行的笔试，面试给我的感觉就是，专业，用心，考生水平极高。最后面完我还是抱着一颗做炮灰的心，因为同场竞技的同学们真的都很优秀。发一个又臭又长的帖子，来记录一下这个难忘的经历，希望能赞一点点人品。也希望能帮助到后来人，然后就是大家都拿到满意的 offer！！！！