

银行无领导小组面试经典例题

来源：<https://jinrong.huatu.com/2024/1125/2790278.html>

网页文字整理稿，尚未人工校对；原网页图片及复杂排版未包含，请核对原件。

2025年银行秋季校园招聘面试备考之无领导面试经典例题

发布时间:2024-11-25 11:17:09

分类:面试指导

作者：yangshangyun01 来源：未知

【导读】2025年银行秋季校园招聘面试备考之无领导面试经典例题

25银行秋招面试必备资料

2025版全国银行系统招聘考试专用教材

25银行秋招全考点精讲

2025年银行招聘笔试旗舰班合集

银行春招交流群：435434760

央行交流群：820419840

2025年银行秋季校园招聘面试备考之无领导面试经典例题

银行中常见的面试形式有两种，一种是半结构化面试之外，还有一种是无领导小组讨论，在今年的面试通知中无领导面试形式已大比例上升，同时面试难度也有所提高~

一般来说，一场无领导小组讨论，10个人基本只能过2-3个人!应该如何准备呢？

01

无领导小组讨论有哪些题型？

无领导小组讨论的面试题型相对来说比较固定，即使部分面试会尝试新的形式，比如辩论、演讲等，但问题的内核基本都是以下几种：

1、开放式问题

比如：你认为什么样的领导是好领导？

这类问题没有固定答案，主要考察考生的思考能力和观点，应试者思考问题时是否全面、是否有针对性、思路是否清晰、是否有新的观点和见解等。答题技巧是充分表达自己的观点，论据充足，条理清晰。

2、两难问题(对抗式无领导)

比如：你认为能力和合作精神哪个更重要？

让大家在两种互有利弊的答案中选其一。主要考察应试者分析能力、语言表达能力以及说服力等。答题技巧是辩证分析两个选项的优缺点，提出自己的选择并给出理由。

尤其需要注意的是由于这部分题目往往设定了正方和反方、支持和反对的立场，可能产生一定对抗，同学们一定要重视“合作”，因为这部分和正常校园里面的辩论还是有区别的，重点并不在于分出是非对错，而是考察你的逻辑思维能力和统筹协调意识。

3、排序问题

让应试者在多种备选答案中选择其中有效的几种或对备选答案的重要性进行排序，主要考察大家分析问题实质、抓住问题本质方面的能力。答题技巧是分析各项事物的特点和重要性，给出合理的排序并解释原因。

4、资源分配问题

让应试者担当各个分部门的经理，并就有限数量的资金进行分配。主要考察应试者的语言表达能力、分析问题能力，概括或总结能力，发言的积极性和反应的灵敏性等。答题技巧是综合考虑各项资源的需求、效益等因素，提出合理的分配方案并解释原因。

5、实际操作问题

这类问题要求考生实际操作一个任务，如设计一个海报、策划一个活动等。答题技巧是明确任务要求，合理分工，充分发挥团队优势，最后进行总结。

02

无领导小组讨论评分标准

银行无领导面试的评分标准主要包括以下几个关键方面：

举止仪表：评估应聘者的外在表现，包括表达流畅性、用词准确性、气质和精神状态。

语言表达：考察应聘者的逻辑思维和表达能力，关注其是否能清晰、准确地传达核心要点。

岗位匹配：评估应聘者对自身专业和工作经验的利用，以及对所申请岗位的适应性。

综合分析：考察应聘者的多角度分析能力，是否能够准确把握问题的核心，并提出有深度的见解。

应变能力：评价应聘者的敏捷反应能力和处理矛盾、问题的能力，以及情绪的稳定性。

这些标准在不同银行中可能有所侧重，因此在准备面试时，应详细了解目标银行的具体评分标准和风格。

未知

(编辑：yangshangyun01)